

Ich bezahle meinen Mitgliedsbeitrag durch: (zutreffendes bitte ankreuzen)

Betriebsabzug

Ich erkläre, dass mein Gewerkschaftsbeitrag durch meinen Arbeitgeber von meinem Gehalt/Lohn/Lehrlingsentschädigung abgezogen werden kann. Ich erteile deshalb meine Einwilligung, dass meine im Zusammenhang mit der Beitragseinhebung erforderlichen personenbezogenen Daten (umseits angegebene Daten und Gewerkschaftszugehörigkeit, Beitragsdaten, KV-Zugehörigkeit, Eintritts- und Austrittsdaten, Karenzzeiten, Präsenz-, Ausbildungs- und Zivildienstzeiten, Pensionierung und Adressänderungen) von meinem Arbeitgeber und von der Gewerkschaft verarbeitet werden dürfen, wobei ich diese Einwilligung zum Betriebsabzug jederzeit widerrufen kann.

SEPA Lastschrift-Mandat (Bankeinzug)

Ich ermächtige die GPA-djp, die Zahlungen meines Mitgliedsbeitrages von meinem Konto mittels SEPA-Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der GPA-djp auf mein Konto gezogene SEPA-Lastschriften einzulösen. Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrags verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Der Einzug des Mitgliedsbeitrages erfolgt jeweils zum Monatsultimo.

Wenn ich dem Betriebsabzug zugestimmt habe, diesen aber nicht mehr wünsche oder aus dem Betrieb ausscheide oder der Abzug des Mitgliedsbeitrages über den Betrieb nicht mehr möglich ist, ersuche ich die Zahlungsart ohne Rücksprache auf SEPA-Lastschrift von meinem bekannt gegebenen Konto umzustellen.

IBAN

BIC

.....  
Datum/Unterschrift

Ich bestätige, nachstehende Datenschutzerklärung (auch abrufbar unter [www.oegb.at/datenschutz](http://www.oegb.at/datenschutz)) zur Kenntnis genommen zu haben.

**GPA djp**  
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN  
DRUCK - JOURNALISMUS - PAPIER

.....  
Datum/Unterschrift

ÖGB-ZVR-Nr.: 576439352, CID: AT48ZZ0000006541

**DATENSCHUTZINFORMATION** (online unter: [www.oegb.at/datenschutz](http://www.oegb.at/datenschutz))

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. In dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen der Mitgliederverwaltung. Eine umfassende Information, wie der Österreichische Gewerkschaftsbund (ÖGB)/Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier (GPA-djp) mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht, finden Sie unter [www.oegb.at/datenschutz](http://www.oegb.at/datenschutz).

Eine sonstige Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nicht oder nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung. Die Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich im EU-Inland.

Ihnen stehen gegenüber dem ÖGB/GPA-djp in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die Rechte auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung zu. Gegen eine Ihrer Ansicht nach unzulässige Verarbeitung Ihrer Daten können Sie jederzeit eine Beschwerde an die österreichische Datenschutzbehörde ([www.dsb.gv.at](http://www.dsb.gv.at)) als Aufsichtsbehörde einbringen.

Sie erreichen uns über folgende Kontaktdaten:

**GPA-djp Bundesjugend**

1030 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1  
Tel.: +43 (0)5 0301-301  
E-Mail: [service@gpa-djp.at](mailto:service@gpa-djp.at)

**Österreichischer Gewerkschaftsbund**

1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
Tel.: +43 (0)1 534 44-0  
E-Mail: [oegb@oegb.at](mailto:oegb@oegb.at)

Unsere Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter [datenschutzbeauftragter@oegb.at](mailto:datenschutzbeauftragter@oegb.at).

Die Datenverarbeitung erfolgt durch den ÖGB/GPA-djp selbst oder durch von diesem vertraglich beauftragte und kontrollierte Auftragsverarbeiter.



Bitte die ausgefüllte Mitgliedsanmeldung beim Betriebsrat abgeben oder in ein frankiertes Kuvert stecken und senden an: Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier, **Service Center**, Alfred-Dallinger-Platz 1, 1030 Wien



**Als GPA-djp Mitglied bekommst du exklusive Vorteilsangebote für ganz Österreich!**

**Die CARD bietet:**

- Preiswerte Angebote für den Urlaub
- Günstiger Zugang zu Freizeit und Sporteinrichtungen
- Gratiszugang zum Führerschein Online-Modul im Wert von 60 Euro
- Bis zu -20% auf ausgewählte Tarife bei T-Mobile und Drei
- 2,5 Cent/Liter Ermäßigung auf Treibstoffe bei eni Tankstellen

## CHECKLISTE

### Beim Bewerbungsgespräch

- Um welches Dienstverhältnis handelt es sich
- Verdienst, Kollektivvertrag, Arbeitszeit erfragen
- Fragen über dein Privatleben dürfen nicht gestellt werden

### Zum Arbeitsbeginn erhältst du

- einen Dienstzettel
- den Durchschlag der Anmeldung bei der Sozialversicherung

### Während der Arbeitszeit

- Stundenaufzeichnung führen (Überstunden können so leichter bewiesen werden)
- ca. 2 Tage Urlaub pro Monat
- Entgeltfortzahlung bei Krankenstand

### Am Ende

- Lohn- oder Gehaltszettel
- Sonderzahlungen laut Kollektivvertrag (z. B. anteilmäßiges Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- Urlaubsabfindung (nicht konsumierter Urlaub)
- Durchschlag der Abmeldung bei der Sozialversicherung

### Service und mehr...

Einen Auszug aus unserem Servicepaket haben wir hier aufgelistet. Alle aktuellen Angebote findest du unter [www.jugend.gpa-djp.at](http://www.jugend.gpa-djp.at)

- Dein Kollektivvertrag
- Vertragscheck
- Deine Rechte im Job
- Rechtsberatung und Rechtsschutz
- Günstige Freizeitangebote mit der GPA-djp Card
- Internationaler Jugendherbergsausweis

**Je mehr wir sind,  
desto mehr können wir erreichen!**

## DER PERFEKTE BERUFSEINSTIEG



[www.jugend.gpa-djp.at](http://www.jugend.gpa-djp.at)

[www.facebook.com/gpadjppjugend](http://www.facebook.com/gpadjppjugend)

**GPA djp**  
DIE JUGENDGEWERKSCHAFT



# DER PERFEKTE BERUFSEINSTIEG

Die GPA-djp-Jugend ist die Gewerkschaft für BerufseinsteigerInnen. Deshalb haben wir hier einen Überblick der wichtigsten Informationen für dich zusammengestellt – **für einen perfekten Einstieg ins Berufsleben\***:

## Den Dienstzettel



... muss dir deine ArbeitgeberIn jedenfalls aushändigen, wenn kein Arbeitsvertrag vorliegt. Darauf sind die wesentlichen Rechte und Pflichten, wie Name, Arbeitsort, Arbeitszeit und Entgelt vermerkt. Anspruch auf einen schriftlichen Arbeitsvertrag haben ArbeitnehmerInnen nicht. Daher ist es umso wichtiger, auf den Dienstzettel zu bestehen. Achte vor allem darauf, dass der Dienstzettel nicht von den mündlichen Vereinbarungen (z. B. niedrigeres Entgelt) abweicht.

## Die Sozialversicherung

SVA

Die Beiträge zur Sozialversicherung werden direkt von deinem Lohn/ Gehalt abgebucht und du kannst sie auf deinem Lohn/ Gehaltszettel nachlesen. Bei einem Arbeitsverhältnis bist du in der Sozialversicherung vollversichert (Unfall-, Kranken-, Pensions- und Arbeitslosenversicherung).

## Der Kollektivvertrag



... regelt die tägliche und wöchentliche Arbeitszeit, den Mindestlohn/-gehalt, deine Einstufung und die Anrechnung von Vordienstzeiten, das Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Überstundenzuschläge, Wochenendruhe, Urlaub, Kündigungsbedingungen und vieles mehr. Der Kollektivvertrag und somit auch die Löhne und Gehälter werden jedes Jahr neu ausverhandelt und erhöht.

\* Gilt für normale Dienstverhältnisse. Für freie Dienstverträge, Werkverträge u. ä. existieren teilweise andere Bestimmungen.

## Die Probezeit



... darf maximal einen Monat betragen. Währenddessen kann das Arbeitsverhältnis jederzeit von ArbeitgeberIn oder ArbeitnehmerIn einseitig, ohne Angabe von Gründen gelöst werden.

## Urlaub

Pro Arbeitsjahr hast du Anspruch auf fünf Wochen Urlaub. Den vollen Anspruch erhältst du erst mit Beginn des siebenten Monats. Davor steht dir Urlaub im Verhältnis zu deiner bereits gearbeiteten Zeit zu.

## Krank



Wenn du wegen Krankheit oder eines Unfalls nicht arbeiten gehen kannst, musst du der DienstgeberIn unverzüglich Bescheid geben und dir eine Bestätigung über die Dauer des Krankenstandes vom Hausarzt oder von der Hausärztin ausstellen lassen, die du nachher in deiner Arbeitsstelle abgibst.

## Wöchentliche Ruhezeit

Wenn du dein 18. Lebensjahr vollendet hast, beträgt die Wochenendruhe 36 Stunden, dabei muss der gesamte Sonntag beinhaltet sein. Ausnahmen gelten z. B. im Gastgewerbe und in Schichtbetrieben, bei abweichenden gesetzlichen oder kollektivvertraglichen Regelungen. Hast du am Wochenende gearbeitet, so muss dir dein Arbeitgeber in der folgenden Woche eine 36-stündige Ruhezeit gewähren.

## Das Ende deines Dienstverhältnisses

... kann sehr unterschiedlich geregelt sein. Informiere dich im Fall einer Kündigung über Kündigungsfrist und -termin bei deiner Gewerkschaft.

## Geringfügigkeits- und Teilzeitrechner



### Ein Projekt der Österreichischen HochschülerInnenschaft und der GPA-djp Jugend

Du arbeitest nicht Vollzeit, sondern geringfügig oder Teilzeit, und willst wissen, ob du richtig entlohnt wirst, dann kannst du mit Hilfe unseres Geringfügigkeits- und Teilzeitrechners dein Gehalt berechnen lassen. Damit schaffst du dir einen Überblick, ob du mit deiner Qualifikation und Einstufung überhaupt gerecht bezahlt wirst. Jetzt schnell berechnen!

Die Rechner findest du auf [www.jugend.gpa-djp.at](http://www.jugend.gpa-djp.at) im Bereich „Berufseinstieg und Nebenjob“.



## GRATIS-Arbeitsvertrag durchchecken lassen

Ein neuer Job? Stimmt mein Gehalt? Du hast Fragen rund um Arbeitsverträge, Arbeitsrecht, ArbeitnehmerInnenschutz und Versicherungen, dann bist du bei uns richtig!

Wir haben das perfekte Beratungsangebot für dich. Um unangenehme Überraschungen zu Arbeitsbeginn vorzubeugen, kannst du deinen Arbeitsvertrag von ExpertInnen der GPA-djp Jugend durchchecken lassen.

So funktioniert's:  
Montag bis Freitag telefonische Beratung zwischen 09:00 und 16:00 Uhr unter **05 03 01 21510**, via E-mail an [jugend@gpa-djp.at](mailto:jugend@gpa-djp.at) oder **persönlich** in den GPA-djp Regionalgeschäftsstellen.

## JA, ich werde neues GPA-djp Mitglied!

Frau  Herr Titel .....

Familienname .....

Vorname .....

Geburtsdatum 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Straße/Hausnr. ....

PLZ/Wohnort .....

Telefonisch erreichbar .....

eMail .....

Damit wir Sie bei Kollektivvertragsverhandlungen richtig informieren können, bitten wir um Angabe Ihres Dienstgebers und der genauen Branche.

Beschäftigt bei .....

Anschrift .....

Branche .....

Derzeitige Tätigkeit .....

### Zutreffendes bitte ankreuzen:

- Angestellte/r  Arbeiter/in  Lehrling/... Lj.  Schüler/in  
 Student/in  Werkvertrag  Zeitarbeitskraft  freier Dienstvertrag  
 Zweitmitgliedschaft  geringfügig beschäftigt

GPA-djp Beitrittsmonat/-jahr: .....

Gehaltshöhe Brutto .....

Der monatliche Mitgliedsbeitrag beträgt 1% des Bruttogehalts bis zu einem Maximalbeitrag, der jährlich angepasst wird (siehe [www.gpa-djp.at/mitgliedsbeitrag](http://www.gpa-djp.at/mitgliedsbeitrag)). Der Mitgliedsbeitrag ist steuerlich absetzbar.

Ich willige ein, dass ÖGB, ÖGB Verlag und/oder VÖGB mich telefonisch bzw. per elektronischer Post (§107 TKG) kontaktieren dürfen, um über Serviceleistungen, etwa Aktionen für Tickets, Bücher und Veranstaltungen zu informieren und sonstige Informationen zu übermitteln. Die Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

Bitte wenden >>